**«Мечты сбываются»**

## **Состав команды проекта, необходимой для разработки системы, задачи каждого участника команды.**

## Таблица 1. Состав команды и роли участников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Специализация** | **Загрузка** | **Задачи** |
| Руководитель проекта | 50 % | Промежуточное звено между командой и клиентом. Переводит пожелания клиента на язык программистов и наоборот. Координирует скорость и качество выполнения работы. На начальном этапе разрабатывает техническое задание, включающее мокапы будущего проекта. Как правило, менеджер студии, разработавший ТЗ проекта, в дальнейшем управляет разработкой. |
| Back-end разработчик | 100% | Отвечает за серверную часть проекта. Как правило, в студийных командах разработки является старшим программистом на проекте. |
| Front-end разработчик | 100% | Отвечает за внешнюю часть проекта: верстку, клиентское программирование, оптимизацию производительности |
| Мобильный разработчик | 100% | Разработка под мобильные платформы (iOS, Android, Windows Phone), если проект подразумевает наличие мобильной части. |
| Дизайнер | 20%..50% | Занимается созданием фирменного стиля, проектированием и отрисовкой интерфейсов на основе мокапов из основного ТЗ проекта. Дизайнеры студии используют облегченный подход к дизайну, обоснованному сложностью проектов и интерфейсов. Минимум цветов и украшательства, максимум простоты и скорости работы |
| Тестировщик | 10%..50% | Подключается по необходимости по завершению релиза и перед запуском релиза на широкую аудиторию. Для полноты тестирования мы подключаем от 2-3 тестировщика на проект. |
| Системный администратор | 10% | Настраивает серверы, резервное копирование и средства безопасности на сервере. |
| Контент-менеджер или журналист | 50%..100% | Подбирает или пишет материалы соответственно тематике проекта и плану продвижения. |
| Маркетолог | 50%..100% | Ищет каналы привлечения пользователей проекта, формирует первичные каналы продвижения, занимается поиском партнеров. |

Оптимальный состав команды для разработки веб-проекта:

* Руководитель проекта (менеджер);
* Back-end разработчик;
* Front-end разработчик;
* Дизайнер;
* Тестировщики;
* Системный администратор.

Средства вычислительной техники:

* Ноутбук ASUS ROG Strix Scar Edition GL703GM (3 шт.)

Программное обеспечение:

* операционная система Windows;
* СУБД MySQL;
* Visual Studio;
* MS Visio;
* LeanKit Kanban.

## **Этапы работы над проектом, задачи, которые решает команда на**

## **каждом этапе, их сложность, приблизительные сроки.**

Система будет создаваться в соответствии с гибкой методологией управления разработкой – Scrum.

Оценка покажет размер определенной задачи, по отношению к другим задачам.

Таблица 2. Шкала оценки сроков

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сложность выполнения | Story Point | Время выполнения |
| Легкореализуемые | 1-3 | 4-8 часов |
| Story средней сложности | 4-5 | 8-16 часов |
| Story высокой сложности | 6-8 | 20-32 часов |

1-ый спринт:18.10.2019-27.10.2019

Таблица 3. 1-ый спринт

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| История | Критерии удовлетворённости | Оценка | 1 день | 2 день | 3 день | 4 день | 5 день | 6 день | 7 день | 8 день |
| «Как администратор я хочу иметь возможность блокировки пароля для ограничения несанкционированного доступа в случае, если пользователь вводит неправильный пароль 3 раза подряд» | * вход пользователей в систему с аутентификацией и авторизацией; * блокировка доступа к системе в случае неправильного ввода пароля 3 раза подряд. | 2 | Часов в день | | | | | | |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| «Как менеджер я хочу иметь возможность добавления и редактирования информации об услугах организации» | * Создание базы услуг (выделение основных реквизитов, создание основной формы, содержащей информацию о всех услугах, доп. услуг, фишек); * Поиск услуг по реквизитам (сортировка/фильтрация); * Карточка услуги ( с возможностью создания новой/редактирования) | 7 | 4 | 8 | 8 | 8 |  |  |  |  |
| «Как менеджер я хочу иметь возможность отслеживать и изменять данные о сотрудниках организации (ведущие, фотографы, актеры)» | * Создание базы сотрудников; * Поиск по реквизитам (формирование представления); * Карточки сотрудников; * Настройка прав доступа. | 6 |  |  |  |  | 8 | 8 | 8 |  |
| Ретроспектива |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 4 |

2-ой спринт: 27.10.2019 – 13.11.2019

Таблица 4. 2-ой спринт

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| История | Критерии удовлетворённости | Оценка | 1 день | 2 день | 3 день | 4 день | | 5 день | 6 день | 7 день | 8 день | 9 день | 10 день |
| «Как менеджер я хочу отслеживать и изменять данные о клиентах организации» | * учет клиентов; * предоставление данных в виде списков и отдельных форм в случае открытия отдельного заказа; * возможность изменения существующих данных и добавление новых заказов. | 6 | Часов в день | | | | | | | | | | |
| 8 | 8 | 8 | |  |  |  |  |  |  |  |
| «Как сотрудник я хочу иметь возможность построения графика своей работы по определенному нас учетом моего свободного времени» | * реализация личного кабинета сотрудника с возможностью менять график работы. | 5 |  |  |  | | 8 | 6 |  |  |  |  |  |
| «Как менеджер я хочу иметь  возможность добавления заказа, включение в него  услуги, доп.услуги, фишки с определенной датой, временем и сотрудником» | * составление карточки заказа; * расчет стоимости оказания услуги, доп.услуги, фишки и её оформление. | 6 |  |  |  | |  | 2 | 8 | 8 | 6 |  |  |
| «Как менеджер я хочу иметь возможность создавать временные акции и скидки» | * карточка акции; * создание базы обо всех скидках; * связь с услугой, доп. услугой, фишкой/сотрудником. | 5 |  |  |  | |  |  |  |  | 2 | 8 | 3,5 |
| Ретроспектива | * обзор проделанной работы |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | 0,5 |

3-ий спринт: 13.11.2019 – 27.11.2019

Таблица 5. 3-ий спринт

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| История | Критерии удовлетворённости | Оценка | 1 день | 2 день | 3 день | 4 день | 5 день | 6 день | 7 день | 8 день | 9 день | 10 день |
| «Как менеджер я хочу иметь возможность построения рейтингов ликвидности услуг, доп.услуг, фишек» | * учет заказов услуги, доп.услуги, фишки; * построение рейтинга ликвидности услуг, доп.услуг, фишек. | 3 | Часов в день | | | | | | | | | |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| «Как менеджер я хочу иметь возможность формирования отчетности в разрезах различных измерений, скомбинированных мной» | * формирование отчетности в разрезах измерений, скомбинированных пользователем. | 4 | 2 | 8 | 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| «Как менеджер я хочу иметь возможность расчета экономических показателей» | * расчет показателей: объем продаж, чистая прибыль, динамика цен на услуги | 5 |  |  | 6 | 8 |  |  |  |  |  |  |
| «Как пользователь системы я хочу просматривать все данные, доступные мне, в виде списков и отдельных форм, а также иметь возможность редактировать, создавать и удалять отзывы» | * представление данных в виде списков; * представление отдельных заказов на формах; * возможность редактирования/ добавления/удаления отзыва; * разграничение доступа на просмотр и редактирование данных. | 5 |  |  |  |  | 8 | 6 |  |  |  |  |
| «Как пользователь (гость) системы я хочу иметь возможность оставить заявку на услугу с возможностью выбора даты, времени и сотрудника и последующего редактирования» | * предоставление информации об организации, услугах, доп.услугах, фишках и акциях; * вывод информации об услугах и сотрудниках; * вывод расписания сотрудника; | 7 |  |  |  |  |  | 2 | 8 | 8 | 8 | 1,5 |
| Ретроспектива | * обзор проделанной работы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 0,5 |

## **Иерархическую структуру работ в виде календарного плана выполнения проекта с привязкой к первому дню текущего учебного семестра.**

## **Матрицу ответственности участников команды.**

## **Стоимость выполнения работ с учетом необходимых ресурсов и**

## **ставок заработной платы участников проекта.**